

Especial eleições

Clube Campestre de Varginha



Clube Campestre
de Varginha

Eleição de Diretoria triênio 2020/2022

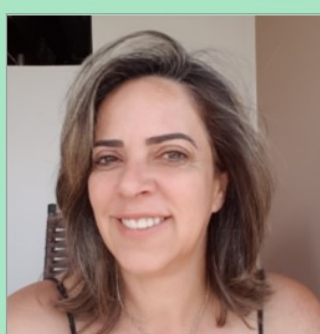
CHAPA 2 - “Novos Tempos”



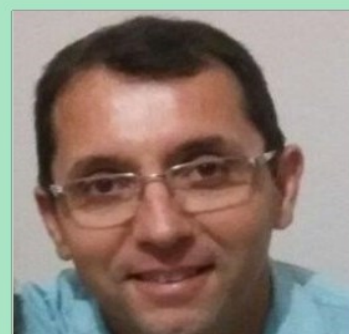
Túlio Sene
Presidente



**Antônio Paulo
dos Santos (PAKITO)**
1º Vice-Presidente



**Nádia Rios
Fontoura Moraes**
2º Vice-Presidente



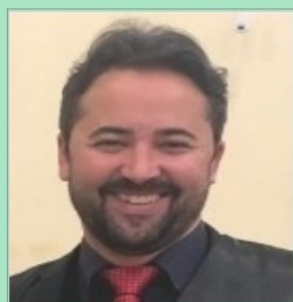
Romeu Ribeiro Peloso
1º Secretário



Clécio Botelho Tavares
2º Secretário



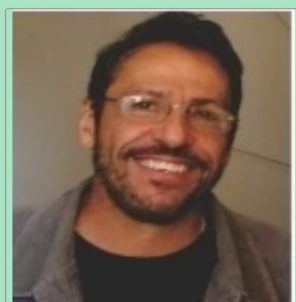
Fausto Souza da Silva
1º Tesoureiro



Fábio Gama Leite
2º Tesoureiro



Marilene Nogueira Negrão
Diretora Social



**Renê Ribeiro
(Renê da COHAB)**
Diretor de Patrimônio



**Hugo Emanuel
Favaro de Carvalho**
Diretor de Esportes



**Carlos Alberto
Campos Jardim**
Diretor de Meio Ambiente

Especial eleições

Clube Campestre de Varginha

CHAPA NOVOS TEMPOS – PLANO DE GESTÃO

Apresentação

O Plano de Gestão da Chapa “Novos Tempos” é fruto do trabalho coletivo de um grupo de associados interessados na implementação de melhorias no Clube Campestre. O grupo, que tem se reunido há alguns meses, recebeu várias contribuições de outros associados relativas a problemas identificados e sugestões de soluções para o clube. O conjunto do material elaborado ultrapassou o limite estabelecido pela resolução eleitoral e, por isso, precisou ser resumido neste documento de apenas duas páginas. Dada a quantidade de objetivos e metas traçadas, tudo foi classificado em função do grau de complexidade e dos custos envolvidos. Assim, surgiram as prioridades de curto, médio e longo prazo. A elaboração desse Plano de Gestão e a concepção que orienta os nossos trabalhos de uma forma geral se fundamentam em um propósito de transformação com base em novos paradigmas de desenvolvimento, participação e diversidade. Pretendemos abrir uma nova página na história do clube, que guiará a elaboração e execução coletiva de projetos em constante aperfeiçoamento. Trabalharemos pelo direito do associado de participar da construção do seu próprio clube, fazendo nosso melhor para que esse seja um legado para as próximas gerações. Nossa Missão é pensar o futuro e implementar 30 anos de avanços em apenas 3 de gestão.

Plano estratégico

Nosso planejamento estratégico se baseia em setorizar o clube e nomear comissões específicas de trabalho para auxiliar as tomadas de decisão e a elaboração de um Plano Diretor. Desta forma, estimula-se uma maior participação dos associados e um maior acúmulo de conhecimentos específicos relativos a cada área em desenvolvimento. Com base nos princípios que regem nossos trabalhos, faremos uma gestão profissional, participativa e democrática, comprometida com resultados. Exemplo de setores: Academia, Artes marciais, Atletismo, Bocha, Cultura, Dança, Educação, Funcional, Futebol, Ginástica Olímpica, Hidroginástica, Lazer, Musculação, Natação, Pesca, Peteca, Pilates, Restaurantes, Sauna, Squash, Tênis, Vôlei e Yoga, dentre outros.

Plano de investimentos

Em conjunto com a Diretoria, as comissões pensarão seus respectivos projetos com base em categorias específicas de investimentos:

1. Investimentos de curto prazo são direcionados para demandas cotidianas, trabalhando com um recorte temporal anual e com balanços mensais e trimestrais.
2. Investimentos de médio prazo são direcionados a projetos que podem ser iniciados e concluídos num prazo de até três anos.
3. Investimentos de longo prazo devem ser direcionados a iniciativas de mais longa maturação, que exijam projetos específicos de viabilidade técnica e econômica, geralmente associados ao Plano Diretor.

Eixos estruturantes

I. Esportes

Disciplina, integração, desempenho e trabalho focado em resultados de jovens, adultos e veteranos. Prioridade: escolinhas de base. Implementação da Iniciação Esportiva Universal para crianças de 3 a 11 anos.

II. Lazer

Bem-estar, conforto e inovação. Melhorias nos serviços em geral e no atendimento dos bares e restaurantes, pensando sempre em novas formas de entretenimento, mas sem descuidar da tradição, que faz parte da história do Campestre. Prioridade: associado, com destaque para as crianças, que são o futuro do clube.



Especial eleições

Clube Campestre de Varginha

CHAPA NOVOS TEMPOS – PLANO DE GESTÃO

III. Trabalho e Convivência Social

Solicitude, produtividade e gentileza no trato. Recuperar os direitos do associado ao mesmo tempo em que se valoriza o trabalho dos funcionários, sempre de forma integrada para que haja harmonia, sentido e desenvolvimento conjunto. Prioridade: promover um ambiente de respeito mútuo, cordialidade e cidadania.

IV. Patrimônio e Meio-ambiente

Agregar valor às cotas por meio de manutenções preventivas e novos investimentos estruturais, que, de forma integrada, contribuam para recuperar o interesse do associado pelo clube. Prioridade: viabilizar os investimentos de curto e médio prazos que se apresentem como demandas urgentes e pensar o clube como objeto de uma nova experiência de desenvolvimento sustentável.

V. Processos Operacionais e Finanças

Reorganizar a gestão dos processos operacionais dando maior transparência, eficiência e celeridade aos atos de gestão. Estruturar e regulamentar a terceirização dos serviços oferecidos no clube com finalidade comercial. Estruturar e regulamentar a gestão financeira do clube. Preparar e dar visibilidade para um organograma que contenha um descritivo claro de cargos e funções. Prioridade: Dar celeridade aos processos, com eficiência, transparência e determinação. Valorização de produtos e produtores locais.

Problemas atuais

Em reuniões presenciais e virtuais, foi levantada uma lista de questões relativas ao atual funcionamento do clube. Dentre as mais recorrentes, apareceram a falta de infraestrutura à altura da grandeza do clube e a falta de organização no tratamento de questões específicas, como na área de esportes, secretaria administrativa, eventos, lazer, convivência e meio-ambiente.

Objetivo geral

Estabelecer novos paradigmas de gestão para pensar o clube em sua totalidade sistêmica. Lançar os fundamentos de uma nova era caracterizada por gestões mais profissionais, participativas e democráticas. Revitalizar o clube e priorizar o associado.

Objetivos específicos

- Construir um parquinho infantil e brinquedoteca com monitores de recreação;
- Projeto de Iniciação Esportiva Universal;
- Revitalizar área das piscinas (ex.: pisos);
- Reformar o berçário e criar um espaço família;
- Retirar pulseira dos genitores;
- Reorganizar as reservas dos quiosques e Ranchão;
- Reformar as saunas;
- Melhoria do sinal de internet;
- Área de convivência na sede social;
- Modernização dos campos de futebol;
- Repensar arbitragem e estrutura de jogos, com melhores bolas e materiais esportivos;
- Agenda cultural diversificada;
- Construir fraldário e trocador para crianças ao lado da piscina térmica;
- Programa infantil de musicalização e teatro;
- Estruturar a atividade dos salva-vidas;
- Projeto de nova piscina para natação;
- Modernizar o Ginásio poliesportivo;
- Seguro para atletas;
- Melhorar enfermaria e primeiros socorros;
- Projeto de arborismo, escoteiros e trilhas;
- Projeto de biometria para portaria;
- Espaço para *coworking*, biblioteca e museu;
- Estruturar escolinhas de base;
- Reforma do squash;



Túlio Silva Sene
Candidato à Presidência